

Νέες ματιές στην Εργασία και στην Επιχειρηματικότητα



Αθήνα, 21.09.2013

Κώστας Θεοφανίδης

K.Theofanides@gmail.com

projectyou.gr

training
consulting
events

Πεδίο Δραστηριοποίησης projectyou.gr



Εκπαίδευση



Συμβουλευτικές
Υπηρεσίες



Επιχειρηματικές
Εκδηλώσεις

Η projectyou

αναγνωρίζοντας το πρόβλημα της ΑΝΕΡΓΙΑΣ
αλλά και της ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ για επιχειρηματικότητα ,
οργάνωσε τους τελευταίους 18 μήνες στο πλαίσιο της ΕΚΕ,
12 δωρεάν **Εργαστήρια Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας**,
για απόφοιτους, άνεργους, στελέχη και επαγγελματίες εκτός αγοράς

Τα Εργαστήρια Επιχειρηματικότητας υποστηρίχτηκαν από τους Φορείς

- Πάντειο Πανεπιστήμιο,
- Δήμο Αμαρουσίου,
- Υπουργείο Ανάπτυξης,
- Έλληνο-Γερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο,
- Έλληνο-Βουλγαρικό Επιμελητήριο,
- Έλληνο-Τουρκικό Επιμελητήριο,
- ΚΕΑΝ

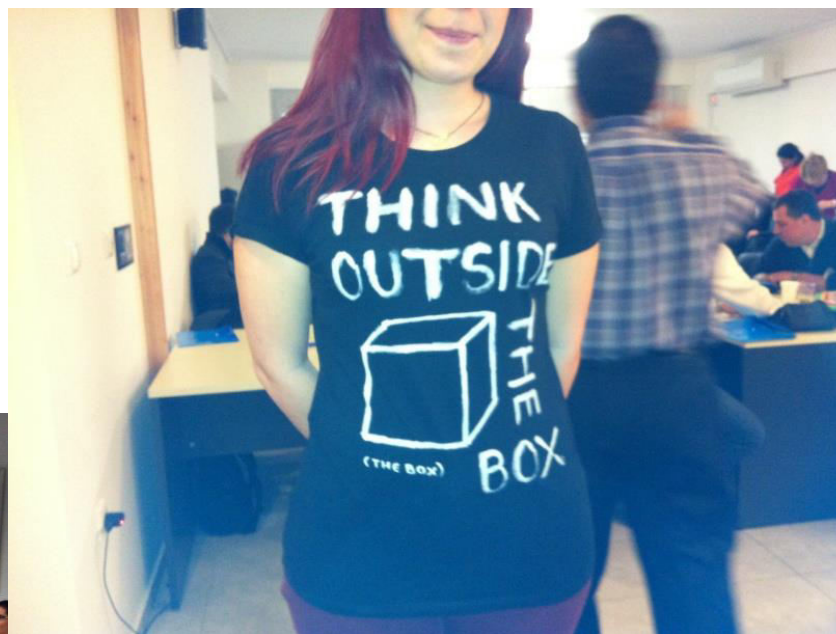
και τις εταιρίες :

- Καριέρα,
- BCA College,
- Εφημερίδα Κέρδος,
- Kraft Foods,
- Ελληνική Ζυθοποιεία Αταλάντης,
- κλπ

Στιγμές από τα Εργαστήρια



Στιγμές από τα Εργαστήρια



Η ανεργία σήμερα

- **Άνεργοι** : < 25 : 59%, 26 - 35 : 38%, > 35 : 24%
- **Ανασφάλιστη** Εργασία : 38%
- Μόνο 1 στους 10 παίρνει **επίδομα ανεργίας**
- Ένα εκατομ. εργαζομένων παίρνουν μισθό με **καθυστέρηση** 3-5 μηνων
- 40000 **λουκέτα** θα έχουμε μέχρι τέλος χρόνου.
- Οι **νέες** μονάδες δεν είναι παραγωγικές αλλά μπαράκια, κλπ
- Αχαρτογράφητη ανεργία των εργαζομένων και επαγγελματιών με **ΔΠΥ**
- **Ανεργία, πυρηνική βόμβα για την Οικονομία και Κοινωνία**

Η ανεργία αύριο

- Το **ΑΕΠ μειώθηκε κατά 25%** τα 3 τελευταία χρόνια.
- Με το σημερινό μοντέλο, μέχρι το 2023 θα **ανακτηθεί μόνο το 15%**, το υπόλοιπο χάθηκε οριστικά.
- Από το 30% της ανεργίας, **20% είναι διαρθρωτικού** και **10% κυκλικού τύπου**.
Για να καλυφθεί το 20%, πρέπει να γίνουν διαρθρωτικές αλλαγές που με 3,5% ετήσια αύξηση του ΑΕΠ (δηλαδή επενδύσεις 36 δις ετησίως) θα χρειαστούν **20 χρόνια** !!
- Οι Επενδύσεις θα είναι **έντασης τεχνολογίας**, πως θα πετύχουμε σύζευξη με την εργασία;
- **Η ανεργία θα είναι εδώ για πολλά χρόνια.**

GDP per capita

US 50 K\$

GE 39

EU 32

SP 31

GR 25



RU 18

ARG 18

TU 15

BL 14

RO 13



China 9,1

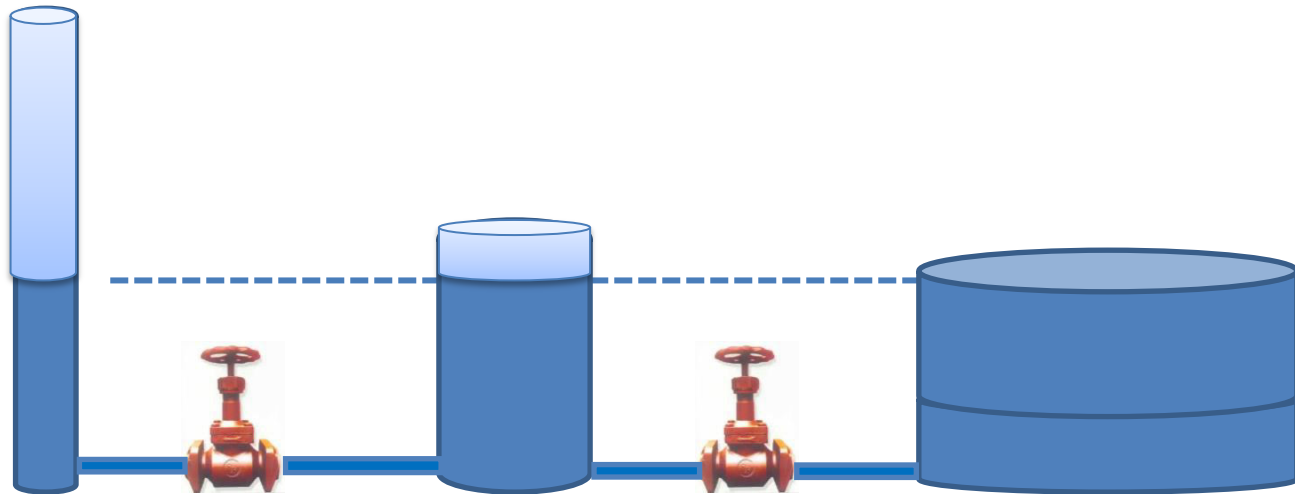
India 3,9

50 χωρες < 3



Συγκοινωνούσες οικονομίες

- Με την παγκοσμιοποίηση οι οικονομίες έγιναν συγκοινωνούντα δοχεία, οι αναταράξεις θα σταματήσουν όταν ισοσταθμιστούν



Οριστικά πρέπει να αποδεχτούμε ότι θα μειώνεται το βιοτικό μας επίπεδο

Τι κάνουμε με την ανεργία ;

- Το πρόβλημα δεν έχει κατανοηθεί στις πραγματικές του **διαστάσεις**
- Δεν υπάρχει στρατηγική **δεύτερης ευκαιρίας** για τους κατεστραμμένους
- Χρειάζεται **νέο μοντελο**, ποιό είναι αυτό?
- Σίγουρα δεν είναι τα προγράμματα **3-5 μηνών, μαθητείας** κλπ που αναπαράγουν πελατειακές εξαρτήσεις και ψυχολογία αναμονής

Τι κάνουμε λοιπόν; Υπάρχει Ελπίς;

Αλλαγες στο mindset

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑ -1 :

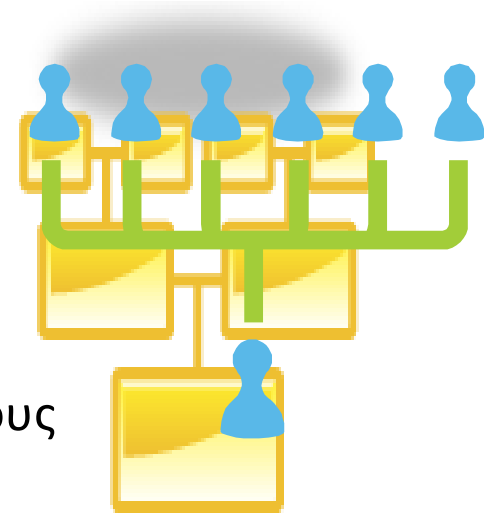
- ✓ Να **επενδύουν στους ανθρώπους** τους, να ενεργοποιήσουν τα σβησμένα ηφαίστεια, ώστε να αυξηθεί η Ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων
- ✓ Να συνδέσουν την επιτυχία της επιχείρησης με **επιβράβευση** των εργαζομένων
- ✓ Να υποστηρίξουν τους εργαζόμενους να αναπτύξουν **στρατηγική σκέψη** και να συμμετέχουν στις αποφάσεις. Να μην τους θέλουν μόνο εκτελεστικούς.
- ✓ Να δούν τους εργαζόμενους σαν **παραγωγούς αξίας** και όχι παραγωγούς κόστους. Ομοίως και οι εργαζόμενοι, έτσι να δούν τους εαυτούς τους



Αλλαγές στο mindset

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑ -2 :

- ✓ Να **αναποδογυρίσουν το οργανόγραμμα** και να ενδυναμώνουν (empowerment) το προσωπικό ώστε να δώσει μάχη και να απογειώσει τον οργανισμό τους
- ✓ Να ενθαρρύνουν τους ανθρώπους τους να βγουν **έξω από τα κουτάκια τους** και να κυνηγούν τις ευκαιρίες
- ✓ Να εμφυσήσουν **καινοτομικό πνεύμα** στην οργάνωση τους
- ✓ Να **καταργήσουν** τώρα όποια διαδικασία και πρακτική δεν παράγει αξία
- ✓ Να αναπτύξουν **Συνέργειες** με άλλες επιχειρήσεις



Αλλαγές στο mindset

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - 1:

- ✓ Να μη θεωρούν πλέον αυτονόητο ότι πρέπει να πληρώνονται για τα **inputs**, όσο καλά και να είναι, αλλά για τα **outputs**
- ✓ Να δούν τους εαυτούς τους σαν **παραγωγούς αξίας** και όχι σαν πάροχους χρόνου εργασίας
- ✓ Να εκπαιδεύονται, ενημερώνονται για να **βελτιώνουν την απόδοση** τους και όχι μόνο για να αποκτούν τυπικά προσόντα.
- ✓ Να αναπτύξουν ψυχολογία **ανάληψης ρίσκων**
- ✓ Να αποδέχονται ότι αν η **συλλογική προσπάθεια** αποτύχει, θα μειωθεί και η ατομική αμοιβή, όπως και το αντίθετο



Αλλαγές στο mindset

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ - 2:

- ✓ Να έχουν **ευελιξία** στο αντικείμενο, χρόνο, τόπο εργασίας (mobility, home based, work-life balance)
- ✓ Να σταματήσουν να βλέπουν το «μπλοκάκι» σαν τιμολόγιο για τον χρόνο που προσφέρουν, αλλά σαν αμοιβή για την αξία που προσφέρουν (**Τιμολόγιο Παροχής Αξίας**)
- ✓ Να αποθεοποιήσουν την κορυφή της πυραμίδας των κοινωνικών ή εταιρικών δομών και να πιστέψουν στην **αξία της βάσης**
- ✓ Να αναλάβουν δράση και να πάρουν την **καριέρα στα χέρια τους** και να μην την περιμένουν από άλλους

Αλλαγές στο mindset

ΟΛΩΝ

- ✓ Να ξαναμάθουμε **να δουλεύουμε** είτε με το σώμα είτε με το μυαλό – τέρμα οι διαμεσολαβήσεις
- ✓ Δεν υπάρχουν πλέον χρήματα για να συντηρούνται δομές, διαδικασίες, συστήματα, που **δεν παράγουν αξία**
- ✓ **Win – win και lose – lose**, τελείωσε η εποχή win-lose
- ✓ **Συνδέστε την αμοιβή με το output** δηλαδή την συνεισφορά στο αποτέλεσμα (πχ αύξηση τζίρου, η κερδών) και όχι με τα inputs (πχ 8 ώρες εργασίας, υπερωρία, δεξιότητες, προϋπηρεσία, κλπ).
- ✓ **Παραλληλίστε το όφελος** του ατόμου, της ομάδας και του οργανισμού.
- ✓ **Συνεργασίες-Συνέργειες-Συμμαχίες.**
Μόνο έτσι αντιμετωπίζονται οι πόλεμοι, και είμαστε σε πόλεμο.



Πως επιλέγουμε το αντικείμενο εργασίας

- Ανάλογα με την **προσωπικότητα** καθενος.
- Τι **θέλει η αγορά** και όχι τι αρέσει σε μας
- Ποιές είναι οι **ανάγκες της αγοράς στο μέλλον** και όχι στο παρελθόν
- Να κάνουμε από πριν **business plan**, πρωτίστως για μας και όχι μόνο για την τράπεζα
- Μαζί με τη σωστή επιλογή χρειάζεται **Αγώνας και Πείσμα**

Τι ζήτηση έρχεται από το μέλλον ;

- Επαγγέλματα **Συντήρησης** αντί εμπορίας/αντικατάστασης εξοπλισμού (Κούβα, ΙΡΑΚ)
- **Τουριστικά επαγγέλματα, καταλύματα** σε περιοχές που έρχονται οι ξένοι
- **Facility mgmt** σε σπίτια ξένων
- Αξιοποίηση **τοπικών πλεονεκτημάτων**
- **Εξωστρέφεια** (αγροτικά, υψηλή τεχνολογία, έξυπνες εφαρμογές)
- **Τουρισμός**, συνδυασμός με υπηρεσίες υγείας

Νέες ματιές στα μοντέλα επαγγέλματος

- Υπάλληλοι / **ορχήστρες**
- Υπηρεσίες σε **περισσότερους** εργοδότες/πελάτες
- Εργασία **εκτός Ελλάδας**
- Service provider και ακόμη καλύτερα **value generator**.
Όχι «μπλοκάκι», αλλά «**τιμολόγιο παροχής αξίας**»
- **Παραγωγός, επαγγελματίας, μικροεπιχειρηματίας**
- Πολλές μικρές **startups**
- Ιστοί **συνεργιών** $1+1+1=111$
- **Κοιν.Σ.Επ.**
- Επιχειρήσεις με **μετόχους τους καταναλωτές** «λαϊκής βάσης»
(αλλά με την καλή έννοια...)
- Δημόσια Επιχείρηση **νέου τύπου**. Είναι εφικτή?

Όλα τα εναλλακτικά πρέπει να τα προωθήσουμε συγχρόνως

Το παλεύουμε με όποιο τρόπο μπορεί ο καθένας



“...Greeks are the artists of survival....”

Προπονητής Εθνικής ποδόσφαιρου Γερμανίας

